

资料单 #1

贫困的颜色 - 变革的颜色

“在安省，越来越多“按肤色区分”的不公平和差异不断扩大，导致了学习成果、健康状况、就业机会和收入前景以及人生机遇与结果的不平等。贫困的颜色 - 变革的颜色的成员坚信，只有通过协力合作才能为我们的共同利益做出必要的变革。”

贫困的颜色 - 变革的颜色 (COP-COC) 是一项由个人与组织构成的运动，致力于建立社区能力，以应对安省境内日益加剧的贫困种族化现象，以及因此增高的被种族化社区（原住民和有色人口）的社会排斥和边缘化现象。COP-COC致力于规划具体战略、开发工具、建立社区能力，让个人、团体和组织都可以协同努力，解决安省和加拿大日益严峻的各种结构性种族不平等现象。

COP-COC于2007年正式成立，在涉及和影响有色人口社区的问题上，提高公众的意识。并且让公众知道，在加拿大社会中实现种族平等的最佳做法，是与原住民群体全面团结合作。

于2007年9月，我们的网络发起了非常成功的“贫困的颜色”运动，以强调安省日益加剧的贫困种族化现象。为了使个人和组织能够更方便地获取贫困种族化现象的资源，我们更新制作了这套全面的资料单。

COP-COC 取得的成就

COP-COC在以往十年所得的成果上现正努力继续取得最好的发展 - 同时确保与“真相与和解委员会 (TRC)”的94项行动号召完全吻合。

COP-COC在咨询过“联合国消除种族歧视委员会”后，促成了“加拿大反种族歧视行动计划 (CAPAR)”，此计划已获得加拿大政府的首肯。

COP-COC推进了安省反种族歧视政府部门的建立，并协助起草了反种族歧视法案。

COP-COC 促进一份强有力的种族影响分析，将其纳入《国家减贫策略》和《国家住房策略》。

COP-COC协助共创了多伦多地区“人人都有好工作”联盟和“多伦多社区福利网络”，携手确保将省级《就业平等法》作为一致的倡导重点。

COP-COC认识到，我们在New Credit第一民族密西沙加、阿尼什纳比、易洛魁、温达特、梅蒂斯、克里，以及休伦原住民的传统领土上行事。他们是这片土地上的原始民族，我们尊重并支持他们持续为正义、主权和全面的国家与国家间 (nation-to-nation) 关系而努力。

资料单概览

资料单1：介绍贫困的颜色- 变革的颜色

资料单2：贫困种族化简介

资料单3：教育和学习中存在的贫困种族化

有色人口和原住民学生在学校里面面临歧视。他们经常被分到较低级别的非学术课程中，而且容易被不公平地开除。贫困家庭的孩子上大学的可能性是富足家庭孩子的一半。一些有色人口和原住民群体的高中毕业率非常低。

资料单4：健康和儿童福利中存在的贫困种族化

贫穷让人们面临更大的健康不良风险。由于许多有色人口和原住民身陷贫困，他们面临来自压力、不安全的工作环境、被污染的居住社区和食物不足所造成的健康问题。许多人很难获取适合自身文化的医疗服务、社会服务和其他所需支持，并且在儿童福利需求方面代表性过高。

资料单5：就业中存在的贫困种族化

有色人口和原住民比其他更容易失业。他们在低薪、不稳定和地位低下的职位中代表性过高，作为工作者的权利未得到充分的保护。他们在专业职位中的代表性过低，加拿大新移民的所怀技能和资质也常常不被认可。

资料单6：收入和社会援助中存在的贫困种族化

有色人口和原住民社区的贫困增长速度快过其他群体。在20世纪90年代，安省的社会援助被严重削减，最低工资使人们的生活水平远低于贫困线。

资料单7：司法和警务中存在的贫困种族化

贫穷和被种族化社区（包括原住民和有色人口）经常遭受警察的过度执法，原住民和有色男女在监狱中代表性过高。被种族化的男性尤其容易受到执法部门的暴力对待，包括在加拿大边境出现的“种族归纳”现象。

资料单8：移民和新移民安居中存在的贫困种族化

在过去的几十年中，由于加拿大移民特征发生了巨大变化，新移民的贫困率急剧上升，而关键安居服务却持续面临严重的资金短缺。没有身份的人很难获得医疗、教育、公平工作或警察保护。

资料单9：住房和无家可归问题中存在的贫困种族化

由于贫穷、失业、社会支援项目经费削减以及住房服务的短缺，有色人口和原住民社区的住房紧缺情况更严重，无家可归者人数更高。被种族化的人群还面临房东歧视性或严苛的要求。多伦多的大多数新移民都居住在不安全、不合格的住房中。

资料单10：食物和饮用水保障中存在的贫困种族化

由于有色人口和原住民社区的贫困程度不合比例的偏高，因此他们不太可能为家人提供足够的健康又合胃口的食物，这使他们和他们的孩子面临更高的疾病和慢性病风险。社会补助金额和最低工资并不能提供足够的收入来支付健康的饮食。