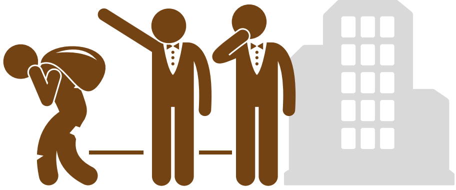
حقائق نامہ # 5

حصول روزگار میں نسلی غربت

نسلی تعصب کا شکار لوگ حصول روزگار میں کیسے پسماندہ ہیں؟

کینیڈا میں ہم سفید فام اور دیگر نسلوں میں دو فرق بہت نمایاں دیکھتے ہیں، ایک روزگار میں دوسرا اجرت میں۔ اس فرق کو مزید نمایاں کرنے والے عوامل یہ ہیں: اداروں کے نظام میں موجود تعصب جو نوکری دینے اور دوران نوکری ترقی دینے پر اثرانداز ہوتا ہے، تارکین وطن کی اسناد اور ہنر کو مسترد کر کے ان کے ہنر کو ضائع کرنا، پولیس کا ریکارڈ استعمال کر کے درخواست گزاروں سے امتیازی سلوک کرنا۔



- **نسلی بےروزگاری**: اونٹاریو میں رہنے والے رنگدار نسل کے لوگوں میں بے روزگاری کی شرح سفید فام رہائشیوں کے مقابلے میں کہیں زیادہ ہے۔ نسلی گروہوں سے تعلق رکھنے والے مردوں میں، غیر نسلی مردوں کے مقابلے میں بے روزگاری کے امکانات 24% زیارہ ہوتے ہیں۔ غیر نسلی مردوں کے مقابلے، نسلی گروہوں سے تعلق رکھنے والی عورتیں 43% زیادہ بے روزگارہوتی ہیں۔
- **تارکین وطن مزدور**: کینیڈا میں ایسے کام کرنے والوں کی تعداد جن کے پاس وقتی رہائش کا اجازت نامہ ہے 2000 کی نسبت چار گناہ زیادہ بڑھ گئی ہے۔ 2018 میں ایسے کام کرنے والوں کی تعداد 429,340 تھی۔ کم سے کم اجرت پر کام کرنے والے وہ لوگ جومستقل رہائش نہ رکھتے ہوں اور رنگدار نسل سے تعلق رکھنے والے لوگ جوعالمی جنوب سے ہوں، استحصالی اور بدسلوکی کا زیادہ شکار ہوتے ہیں۔
- **تعصب**: اونٹاریو میں مقیم زراعت کے شعبے میں کام کرنے والے تارکین وطن جن میں زیادہ تعداد میکسیکن اور کریبین کی ہے، انہیں بہت کم قانونی تحفظ حاصل ہے۔ ایک تحقیق سے پتہ چلتا ہے کہ کھیتوں میں کام کرنے والے 75% تارکین وطن کو کینیڈا میں زیادہ تعصب کا سامنا کرنا پڑتا ہے بہ نسبت امریکہ کے۔
- **پرخطرکام**: جزوقتی اور خطرناک کام کرنے والوں میں زیادہ تعداد تارکین وطن، آبائی لوگوں اور غیرسفید فام لوگوں کی ہے۔ انہیں کم سے کم اجرت ملتی ہے، ملازمت کے کوئی فوائد نہیں ہوتے اور نہ ہی ملازمت مستقل اور محفوظ ہوتی ہے۔

ایسے مسائل کو حل کرنے کے لئے، جو رنگدارلوگوں اور تارکین وطن پر غیرمتناسب اثرڈالتے ہیں ،کوئی حکومتی منصوبہ نہیں۔ ایسے مسائل میں آجر کا روزگار کے معیار کے قانون کی خلاف ورزی کرنا، ملازمین کو کھوئی ہوئی اجرت دوبارہ حاصل کرنے کا موقع نہ دینے والے منحرف آجر، ملازمت کھو دینے اور کمیونٹی میں بلیک لسٹ ہوجانے کا ڈرجو آبائی کمیونٹیز اوررنگدار کمیونٹیز میں زیادہ ہے، شامل ہیں۔

آبائی لوگوں پر توجہ

- علمی پیشے جیسے وکالت، میڈیسن، انتظامی اور تکنیکی، جن کے لئے اعلی تعلیم کی ضرورت پڑتی ہے اور جن میں زیادہ تنخواہیں ملتی ہیں، ایسے پیشوں میں آبائی لوگوں کی نمائندگی 2015 میں کم رہی۔ انتظامی پیشوں میں غیرآبائی لوگوں کی نمائندگی 9.5% جبکہ آبائی لوگوں کی 7.1% اور بزنس، مالیات اور انتظامی پیشوں میں غیرآبائی لوگوں کی نمائندگی 17.0% جبکہ آبائی لوگوں کی 14.4% رہی۔
- 2018 کی ہیلتھ رپورٹ کے مطابق، پورے اونٹاریو کی 7% اوسط شرح کے مقابلے میں 63% آبائی لوگ بے روزگار تھے جس میں سے 63% خط غربت سے نیچے تھے۔
- فل ٹائم کام کرنے والے آبائی لوگوں نے 2015 میں اوسطا $26.00 فی گھنٹہ جبکہ ان کے غیر آبائی ہم منصبوں نے $27.41 فی گھنٹہ کمائے۔

> **"میں نے اپنی ملازمت کھو دی، میں بھوکا ہوں۔ مجھے اپنے بچّوں کے لئے پیسوں کی ضرورت ہے--- میں ٹھیک سے سوچ سمجھ نہیں پارہا--- جو کلیم فارم انہوں نے مجھے دیا وہ بہت پیچیدہ ہے--- تمام تحقیقات کو مکمل ہونے میں آٹھ مہینے کا عرصہ لگا۔ حسن، $7000 کی واجب الادا تنخواہ کے بارے میں بات کرتے ہوئے۔"**

پانچ سال کے عرصے کے دوران، 1987 سے 1992 تک، 72% کم آمدنی والے لوگ (نچلے 10%) آمدنی کی سیڑھی چڑھے مگر 2007 سے 2012 تک یہ فیصد کم ہوکے 60% رہ گئی۔

اہم نکات

- رنگدار نسل سے مراد کینیڈا یا کینیڈا سے باہر پیدا ہونے والے وہ کینیڈینز ہیں جو غیریورپی پس منظراور ورثہ رکھتے ہیں۔
- آبائی لوگوں سے مراد فرسٹ نیشن، میٹیز اور اینوئیٹ ہیں۔
- ٹورنٹوکے 62٪ تمام غریبوں کا تعلق نسلی گروہوں سے ہے۔
- کینیڈا کے غریب نسلی گروہوں کے لوگوں میں سے 52% اونٹاریومیں رہتے ہیں۔
- ہمارا غربت ناپنے کا پیمانہ یہ ہےکہ وہ گھرانے جو کینیڈا کے خط غربت یعنی Low Income Low Income Measure (LIM) یا Cut-off (LICO) سے نیچے زندگی گزار رہے ہیں اپنی آمدنی کا زیادہ تر حصہ بنیادی ضروریات یعنی خوراک اور رہائش پر خرچ کرتے ہیں بہ نسبت ایک اوسط گھرانے کے۔
- معاشرتی نظام میں موجود نسل پرستی، معاشرے کے اداروں کی حکمت عملیوں اور طریقہ کار میں موجود پوشیدہ جھکاؤ کی وجہ سے ہوتی ہے جو کچھ گروہوں کو اختیار اور کچھ کے لئے نقصان کا باعث ہوتی ہیں۔ یہ اس بات کا نتیجہ بھی ہو سکتا ہے کہ چیزوں کو اسی طرح ہونے دیا جائے جس طرح ہمیشہ سے ہوتی گئی ہیں بغیر یہ جانے کہ کس طرح یہ مختلف لوگوں پر مختلف طرح سے اثرانداز ہوتی ہیں۔

- **اسناد**: تارکین وطن کی اسناد اور کام کرنے کے تجربے کو اکثر اوقات کم یا کوئی اہمیت نہی دی جاتی۔ 41% انتہائی غریب تارکین وطن، جو مسلسل پانچ سال خط غربت سے نیچے زندگی گزاررہے ہیں، کے پاس ڈگریاں ہیں۔
- **نام**: متعدد تحقیقات نے یہ واضع کیا ہے کہ آجر، ملازمت کے خواہشمند ایسے درخواست دہندگان کے ساتھ امتیازی سلوک کرتے ہیں جو نام سے افریقن، ایشین یا مسلمان لگتے ہوں باوجود اس کے کہ ان کے پاس مساوی تعلیم اور تجربہ ہو۔ یہی تعصب، درخواست گزار کے رہائشی علاقے میں بھی دکھتا ہے۔
- **پولیس گردی**: آجر، نوکری دینے کے عمل کے دوران درخواست گزاروں کا پولیس ریکارڈ دیکھتے ہیں جو لیبر مارکیٹ سے سیاہ فام، غیرسفید فام اور آبائی لوگوں (جو پولیس کے زیادہ شکارہوتے ہیں) کے اخراج کا سبب بنتے ہیں۔
- **امتیازی سلوک**: متعدد تحقیقات بتاتی ہیں کہ لیبرفورس کے ساتھ امتیازی سلوک، بے روزگاری کی زیادہ شرح، غیرمحفوظ اور پرخطرروزگاراور کم اجرت اور آمدنی وہ عوامل ہیں جن کی وجہ سے غربت میں رہنے والے نسلی گروہوں سے تعلق رکھنے والے خاندانوں کی تعداد بڑھ رہی ہے۔

وہ تارکین وطن جو کام کے دوران زخمی ہو جاتے ہیں انہیں اپنے آبائی وطن واپس بھیج دیا جاتا ہے اور انہیں ہرجانے کی رقم جس کے وہ حقدار ہوتے ہیں اورعلاج معالجے تک رسائی سے روک دیا جاتا ہے، ایسا علاج جو ہوسکتا ہے ان کے اپنے ملکوں میں نہ ہو۔

کیا اقدامات کئے جارہے ہیں؟

ٹورنٹو کمیونٹی بینیفٹس نیٹ ورک (Toronto Community Benefits Network - TCBN) عوام کے لئے بنائے گئے تمام بنیادی منصوبوں میں ملازمت اور شاگردی کے مواقع محفوظ رکھنے کے لئے کام کر رہی ہے۔ یہ کوششیں گریٹر ٹورنٹو ایریا کے ان گروہوں اور کمیونٹیز کے لئے ہیں جو مساوی حقوق حاصل کرنا چاہتے ہیں اور تاریخی طور پرپسماندہ ہیں۔

www.communitybenefits.ca /info@communitybenefits.ca

دی اونٹاریو فیڈیریشن آف انڈیجینس فرینڈ شپ سینٹرز

(The Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres) مختلف سینٹرز کا ایک ایسا جال ہے جو کہ ثقافتی مرکز کے طور پر کام کرتا ہے۔ یہاں آبائی کمیونٹیز کے لوگ روزگار، تعلیمی حدف، خاندان، صحت، انصاف اور بہت سی دیگر سہولیات کے لئے مدد حاصل کرتے ہیں۔

www.ofifc.org / ofifc@ofifc.org