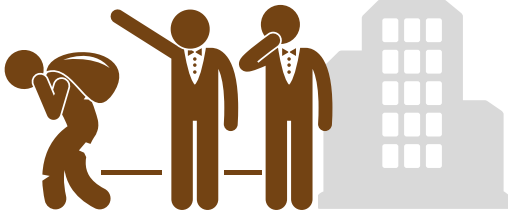


உண்மைப் பிரதி # 5

வேலைவாய்ப்பில் இனமயமான வறுமை

இனமயமாக்கப்பட்ட மக்கள் எவ்வாறு வேலைவாய்ப்பில் பின்தங்கியிருக்கிறார்கள்?

கனடாவில் குறிப்பிடத்தக்க இனரீதியான ஊதியம் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு இடைவெளிகள் உள்ளன. இடைவெளிகளை ஆழமாகவும் பரந்ததாகவும் உருவாக்கும் காரணிகள்: பணியமர்த்தல் மற்றும் பதவி உயர்வு ஆகியவற்றில் முறையான இனவெறி; சர்வதேச நற்சான்றிதழ்கள் மற்றும் அனுபவங்களை அங்கீகரிக்காததால் புலம்பெயர்ந்தோரின் திறன் குறைதல்; மற்றும் விண்ணப்பதாரர்களுக்கு எதிராக பாடுபாடு காட்ட பொலிஸ் பதிவு போன்றவற்றை பயன்படுத்துதல்.



- இனரீதியான வேலையின்மை: ஒன்ராறியோவில் வாழும் வண்ண மக்கள் வெள்ளையர்களை விட அதிக வேலையின்மை விகிதங்களைக் கொண்டுள்ளனர். இனமயமாக்கப்படாத ஆண்களை விட இனமயமாக்கப்பட்ட ஆண்களின் வேலையில்லா விகிதம் 24% அதிகம் இனமயமாக்கப்படாத ஆண்களை விட. இனரீதியான பெண்களின் வேலையில்லா விகிதம் 43% அதிகம் இனமயமாக்கப்படாத ஆண்களை விட.
- புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள்: கனடாவில் தற்காலிக அந்தஸ்துள்ள தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை 2000 முதல் நான்கு மடங்காக அதிகரித்துள்ளது. 2018 நிலவரப்படி நாட்டில் 429,340 தற்காலிக நிலை தொழிலாளர்கள் இருந்தனர். குறைந்த ஊதியமுள்ள குடியமர்ந்த தற்காலிக தொழிலாளர்கள் விகிதாசாரமற்ற முறையில் உலகின் தென் பகுதியில் இருந்து வந்த நிறமற்ற தொழிலாளர்கள் விதிவிலக்காக - சுரண்டல் மற்றும் துஷ்பிரயோகத்திற்கு உள்ளாகின்றனர்.
- இனவாதம்: ஒன்ராறியோவில் குடியேறிய விவசாயத் தொழிலாளர்கள், அவர்களில் பெரும்பாலோர் மெக்சிகன் மற்றும் கரீபியன், பகுதிகளிலிருந்து வந்தவர்கள் அத்தோடு இவர்களுக்கு உரிய சட்டரீதியான பாதுகாப்பும் இல்லை. ஒரு ஆய்வில் 75% புலம்பெயர்ந்த பண்ணைத் தொழிலாளர்கள் யு.எஸ்.ஐ விட கனடாவில் அதிக இனவெறியை அனுபவிப்பதாகக் கூறப்படுகிறது.
- நிலையற்ற வேலை: இனமயமான மக்கள் - பழங்குடி மக்கள் மற்றும் வண்ண மக்கள் - மற்றும் புலம்பெயர்ந்தோர் பகுதிநேர மற்றும் ஆபத்தான வேலைவாய்ப்புகளில் அதிகம் பேர் ஈடுபடுத்தப்படுவதும், குறைந்த ஊதியங்கள், சலுகைகள் இல்லாதது மற்றும் வேலை பாதுகாப்பின்மை ஆகியவற்றால் வகைப்படுத்தப்படுகிறார்கள்.

வண்ண மற்றும் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் மீது சமமற்ற தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் சிக்கல்களை தீர்க்க முறையான எந்த அரசாங்க திட்டமும் இல்லை, உதாரணமாக விதிகளை மீறும் முதலாளிகளிடமிருந்து, வேலைக்கான இழப்பேடுகளை பெற்றுக்கொள்வதில் சிரமம், வேலை இழப்பு குறித்த பயம் சமூகத்தில் தடுப்புப்பட்டியலில் இருப்பது குறித்த ஒரு பயம் இவைகள் பழங்குடியினர் மற்றும் வண்ண சமூகங்கள் இடையே மிக அதிகமாக காணப்படுகிறது.



பழங்குடியினர் பற்றிய பார்வை:

- 2015 ஆம் ஆண்டில், பழங்குடி மக்கள் பெரும்பாலான "அறிவுசார் தொழில்களில்" குறைவாகவே பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்பட்டனர் - இவைகள் தொழில்முறை, நிர்வாக மற்றும் தொழில்நுட்பத் தொழில்கள், அவை இரண்டாம் நிலைக்குப் பின்தைய கல்வி தேவைப்படுவதோடு சிறந்த ஊதியத்தையும் பெறுகின்றன. நிர்வாகத் தொழில்களில் (7.1% எதிராக 9.5%) அல்லது வணிக, நிதி மற்றும் நிர்வாகத் தொழில்களில் (14.4% எதிராக 17.0%) பணியாற்ற பழங்குடியினர் அல்லாதவர்களை விட அவர்கள் குறைவாகவே உள்ளனர்.
- Health 2018 சுகாதார அறிக்கையில், 7% ஒன்ராறியோ சராசரியுடன் ஒப்பிடும்போது 63% பழங்குடியினர் வேலையில்லாமல் இருந்தனர்; அத்துடன் 87% LIC0 க்குக் கீழ்மாக இருந்தது.
- முழுநேர வேலை செய்யும் பழங்குடி ஊழியர்கள் 2015 ஆம் ஆண்டில் சராசரியாக ஒரு மணி நேரத்திற்கு 26.00 சம்பாதித்தனர், அதே நேரத்தில் அவர்களின் பழங்குடியினர் அல்லாதவர்கள் ஒரு மணி நேரத்திற்கு சராசரியாக 27.41 சம்பாதித்தனர்.

“ நான் வேலையை இழந்தேன், எனக்கு பசி. என் குழந்தைகளுக்கு பணம் தேவை ... என்னால் நன்றாக யோசிக்க முடியவில்லை ... அவர்கள் கொடுத்த [உரிமைகோரல்] படிவம், அது மிகவும் சிக்கலானது ... விசாரணைக்கு எட்டு மாதங்கள் ஆனது. - ஹசன், \$7000 வழங்கப்படாத ஊதியம் தொடர்பாக தோல்வியுற்ற உரிமைகோரல் பற்றி அவர் சொன்னது. ”



5 ஆண்டு காலத்தில் 1987 முதல் 1992 வரை, 72% குறைந்த வருமானம் சம்பாதிப்பவர்களின் (கீழே 10%) வருமானத்தை உயர்த்தியது ஆனால் 2007 இல் இருந்து 2012 வரை, இந்த சதவீதம் 60% ஆக குறைந்தது

விரைவு குறிப்புகள்

- நாம் வண்ண மக்களைக் குறிப்பிடும்போது, ஐரோப்பியரல்லாத பின்னணி அல்லது பாரம்பரியத்தைச் சேர்ந்த கனடியர்களைப் பற்றி பேசுகிறோம். இவர்கள் கனடாவில் பிறந்தவர்கள் அல்லது வேறு இடங்களில் பிறந்தவர்கள் ஆக இருக்கலாம்.
- நாம் பழங்குடி மக்களைக் குறிப்பிடும்போது, ஆதிசூழ்ச்சிகளாகிய இன்யூட் மற்றும் மெடிஸ் நபர்களைப் பற்றி பேசுகிறோம்.
- டொராண்டோவில், வறுமையில் வாழும் அனைத்து நபர்களில் 62% இனரீதியான குழுக்களிலிருந்து வந்தவர்கள்.
- கனடாவின் வறுமையில் வாடும் இன ரீதியான மக்களில் 52% ஒன்ராறியோவில் வசிக்கின்றனர்.
- கனடாவின் குறைந்த வருமான வெட்டு (LICO) அல்லது குறைந்த வருமான அளவீட்டு (LIM) க்குக் கீழே வரும் குடும்பங்கள், சராசரி குடும்பத்தை விட உணவு மற்றும் தங்குமிடம் போன்ற அடிப்படைத் தேவைகளுக்காக தங்கள் வருமானத்தில் மிகப் பெரிய சதவீதத்தை செலவிடுகின்றன; வறுமையை நாம் இவ்வாறு அளவிடுகிறோம்.
- அல்லது திட்டமிடப்பட்ட இனவெறி பெரும்பாலும் ஏற்படுகிறது, அவை சில குழுக்களுக்கு சலுகை அல்லது பாதகத்தை ஏற்படுத்துகின்றன. குறிப்பிட்ட குழுக்களை அவர்கள் கருத்தில் கொள்ளாமல் அவர்கள் எப்போதுமே செய்ததைப் போலவே இது செய்ததன் விளைவாக இருக்கலாம்.

- ஆவணங்கள்: புலம்பெயர்ந்தோரின் ஆவணங்கள் மற்றும் பணி அனுபவம் பெரும்பாலும் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தப்படுகின்றன அல்லது மதிப்பு நீக்கப்படுகின்றன. தொடர்ந்து ஏழைகளாக இருக்கும் குறியீடுகளில் 41% வதமானோர் (தொடர்ச்சியாக 5 ஆண்டுகளாக LICO இன் கீழ்) பட்டங்கள் பெற்றவர்களாகும்.
- பெயர்கள்: விண்ணப்பதாரர்கள் சமமான கல்வி மற்றும் அனுபவத்தைக் கொண்டிருந்தாலும் கூட, ஆப்பிரிக்க, ஆசிய அல்லது முஸ்லீம் “ஒலி” பெயர்களைக் கொண்ட வேலை விண்ணப்பதாரர்களுக்கு எதிராக முதலாளிகள் பாகுபாடு காட்டுகிறார்கள் என்பதை பல ஆய்வுகள் நிரூபித்துள்ளன. அதே சார்பு வசிக் குடும்ப இடத்தின் அடிப்படையில் வெளிப்படுத்தப்படுகிறது.
- பொலிஸ்: பணியமர்த்தல் பணியில் பொலிஸ் பதிவுகளை முதலாளிகள் பயன்படுத்துவது, அதிகப்படியான சுதேசி குழுக்கள், கருப்பு மற்றும் பிற சமூகங்களை தொழிலாளர் சந்தையில் இருந்து விலக்குவதை உறுதிப்படுத்துகிறது.
- பாகுபாடு: தொழிலாளர் சக்தியில் பாகுபாடு, அதிக வேலையின்மை விகிதங்கள், அதிக பாதுகாப்பற்ற / ஆபத்தான வேலைவாய்ப்பு, மற்றும் குறைந்த ஊதியங்கள் மற்றும் வருவாய் ஆகியவை வறுமையில் வாடும் இனரீதியான குடும்பங்களின் எண்ணிக்கையில் குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்புகளாக இருப்பதாக பல ஆய்வுகள் தெரிவிக்கின்றன.



“காயமடைந்த புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் அவர்களின் சொந்த நாட்டுக்கு திருப்பி அனுப்பப்படுகிறார்கள் ஏனெனில் இழப்பேடு, தரமான சிகிச்சை என்பவை கிடைப்பதை இது.”

என்ன முடிந்தது?

டொராண்டோ சமூக நன்மைகள் நெட்வொர்க் (டி.சி.பி.என்) கிரேட்டர் டொராண்டோ பகுதியில் உள்ள சமத்துவம் தேடும் குழுக்கள் மற்றும் வரலாற்று ரீதியாக பின்தங்கிய சமூகங்களுக்கான அனைத்து பொது உட்கட்டமைப்பு திட்டங்களிலும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி வாய்ப்புகளை பாதுகாக்க செயல்படுகிறது.

[www.communitybenefits.ca /](http://www.communitybenefits.ca/)
info@communitybenefits.ca

ஒன்ராறியோ உள்ளூட்டு நட்பு மையங்களின் கூட்டமைப்பு என்பது கலாச்சார மையங்களாக செயல்படும் மையங்களின் வலையமைப்பாகும், இங்கு பழங்குடி சமூக உறுப்பினர்கள் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் கல்வி இலக்குகள், குடும்பம், சுகாதாரம், நிதி மற்றும் பல சேவைகளில் ஆதரவைப் பெற முடியும்.

www.ofifc.org / ofifc@ofifc.org

