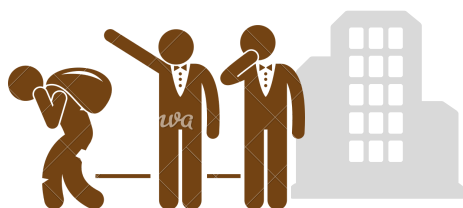


就业中存在的贫困种族化

被种族化的人群在就业中处于怎样的劣势？

加拿大在工资和就业方面存在明显的种族间差异。导致差距进一步扩大的因素有：雇用和晋升中的系统性种族歧视；由于不承认国际资质和经验而使移民技能无效；以及使用警方记录核查歧视对待申请人。



- 失业的种族化：安省有色居民的失业率高于白人居民。被种族化的男性与未被种族化的男性相比，失业的可能性高出24%。被种族化的女性与未被种族化的男性相比，失业的可能性更高出43%。
- 外来劳工：自2000年以来，加拿大临时外来劳工的人数已经增长了四倍。截至2018年，加拿大有429,340名持临时身份的劳工。低工资的临时劳工——不成比例的大多数是来自南半球国家的有色人口——极易受到剥削和虐待。
- 种族歧视：安省的外来农民工，多数来自墨西哥和加勒比海地区，几乎没有法律保护。一项研究发现，75%的外来农场工人在加拿大比在美国遭受了更多的种族歧视。
- 不稳定的工作：被种族化的人群——包括原住民和有色人口——和移民在兼职和不稳定的工作中代表性过高。这些工作的特点是工资低，没有福利，工作缺乏保障。

政府没有计划解决对有色人口和外来劳工产生不成比例影响的诸多问题，例如：雇主违反就业标准规定而免于惩罚；因不合作的雇主导致雇员无法拿回被拖欠工资；以及雇员对失去工作并被列入社区的黑名单的恐惧——这种恐惧在原住民和有色人口社区中非常普遍。



聚焦原住民

- 2015年，在大多数“知识型职业”（专业类、管理类和技术类职业）中，原住民代表性过低，这些职业往往需要接受高等教育但也会支付更高的薪酬。原住民与非原住民相比，从事管理类职业（7.1% vs 9.5%），或商业、金融和行政类职业（14.4% vs 17.0%）的可能性较小。
- 在2018年的一份健康报告中，有63%的原住民失业，其中87%的人生活在LICO标准以下，而安省的平均失业率为7%。
- 2015年，全职工作的原住民雇员每小时平均收入为\$26.00，而非原住民雇员的平均每小时收入为\$27.41。

“我丢了工作，我很饿。我需要钱来照顾孩子……我脑子很乱……他们给我的那个[索赔申请]表格，实在是太复杂了……他们花了整整八个月才完成调查。——Hassan，关于一场败诉的\$7000未付工资索赔申请”



在1987年至1992年的5年间，有72%的最低收入者（最底层的10%）在收入阶梯中爬升，但到在2007至2012年间，这一比例下降到了60%

要点

- 当我们提到有色人口时，我们是指非欧洲背景或祖裔的加拿大人，包括在加拿大出生以及在其他地方出生的有色人口。
- 当我们提到原住民时，我们是指第一民族人、因纽特人和梅蒂斯人。
- 在多伦多，所有贫困人口中有62%来自被种族化的群体。
- 加拿大52%的被种族化人群居住在安省。
- 低于加拿大低收入临界值（LICO）或低收入衡量标准（LIM）的家庭，其用于食物和住房等基本必需品的支出占总收入的比例要比普通家庭高出很多；这就是我们衡量贫困的方式。
- 系统性种族歧视通常是由于政策、实践和程序中隐藏的制度性偏见所导致的，这些偏见使特定的群体享有特权或处于劣势。也可能是因为人们继续按照以往的方式行事，却未曾考虑这将对某些群体造成哪些不同的影响。

- **资质：**移民的资质和工作经验经常被低估或贬低；41%的长期贫困（连续5年处于LICO标准以下）的移民拥有学位。
- **姓名：**多项研究表明，即使申请人具有同等学历和经验，雇主也会歧视名字“听起来”像非洲、亚洲或穆斯林姓名的求职者。类似的偏见还可能基于求职者的居住社区。
- **警务：**雇主在聘用过程中使用警方记录核查，会进一步将遭受警方过度执法的原住民、黑人和其他有色人口排除在劳动力市场之外。
- **歧视：**几项研究表明，劳动力市场歧视、更高的失业率、无保证/不稳定的就业以及较低的工资和收入，是造成生活在贫困中，被种族化家庭的数量不断增加的重要原因。



在工作中受伤的外来劳工通常被送回原籍国，从而使他们无法获得原籍国可能无法提供的所需治疗，以及应得的补偿金。

目前进行的工作

多伦多社区福利网络 (TCBN) 致力于为大多伦多地区寻求公正的族群以及因历史原因处于劣势的社区，在所有公共基础设施项目中获得就业和学徒机会。

www.communitybenefits.ca/
info@communitybenefits.ca

安省原住民友谊中心联合会 (The Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres) 是一个作为文化枢纽的组织网络，原住民社区成员可以在该中心寻求就业与教育规划支持，并获得关于家庭、健康、司法公正和其他多方面的服务。

www.ofifc.org/ / ofifc@ofifc.org