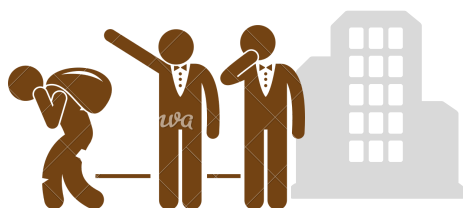


資料單 #5

就業中存在的貧困種族化

被種族化的人群在就業中處於怎樣的劣勢？

加拿大在工資和就業方面存在明顯的種族差異。導致差距進一步擴大的因素有：僱用和晉升中的系統性種族歧視；由於不承認國際資歷和經驗而使移民技能無效；以及使用警方記錄核查去歧視申請人。



- **失業的種族化：**安省有色人種的失業率高於白人居民。被種族化的男性與非種族化的男性相比，失業的可能性高出24%。被種族化的女性與非種族化的男性相比，失業的可能性更高出43%。
- **外來勞工：**自2000年以來，加拿大臨時外來勞工的人數已經增長了四倍。截至2018年，加拿大有429,340名持臨時身份的勞工。低工資的臨時勞工——不成比例的大多數是來自南半球國家的有色人種——極易受到剝削和虐待。
- **種族歧視：**安省的外來農民工人，多數來自墨西哥和加勒比海地區，幾乎沒有法律保障。一項研究發現，75%的外來農場工人在加拿大比在美國遭受了更多的種族歧視。
- **不穩定的工作：**被種族化的人群——包括原住民和有色人種——以及移民在兼職與不穩定的工作中高得不成比例。這些工作的特點是工資低、沒有福利及工作缺乏保障。

政府沒有計劃解決對有色人種和外來勞工產生不成比例影響的諸多問題，例如：僱主違反就業標準規定而免於懲罰；因僱主不合作導致僱員無法拿到失去的工資；以及僱員對失去工作並被列入社區黑名單的恐懼——這種恐懼在原住民和有色人種社區中非常普遍。



聚焦原住民

- 2015年，在大多數「知識型職業」（專業類、管理類與技術類職業）中，原住民所佔比例少於人口比例，這些職業往往需要接受高等教育但也會支付更高的薪酬。原住民與非原住民相比，從事管理類職業（7.1%對9.5%），或商業、金融和行政類職業（14.4%對17.0%）的可能性較小。
- 在一份2018年的健康報告中，有63%的原住民失業，其中87%的人生活在LICO標準以下，而安省的平均失業率為7%。
- 2015年，全職工作的原住民僱員每小時平均收入為\$26.00，而非原住民僱員的平均每小時收入為\$27.41。

“我丟了工作，我肚子很餓。我需要錢來照顧孩子.....我腦子很亂.....他們給我的那個[索賠申請]表格，它實在是太複雜了..... 他們花了整整八個月才完成調查。——Hassan，談及一場敗訴的\$7000 未付工資索賠申請

”



在1987 年至1992 年的5 年間，有72% 的最低收入者（最底層的10%）在收入階梯中爬升，但到了2007 至2012 年間，這一比例下降到了60%

要點

- 當我們提到**有色人種**時，我們是指非歐洲背景或祖裔的加拿大人，包括在加拿大出生以及在其它地方出生的有色人種。
- 當我們提及**原住民**時，我們是指第一民族的人、因紐特人與梅蒂斯人。
- 在多倫多，所有貧困人口中有62%來自被種族化的群體。
- 在加拿大，有 52%被種族化的人士居於安省。
- 低於加拿大**低收入臨界值（LICO）**或**低收入衡量標準（LIM）**的家庭，其用於食物和房屋等基本必需品的支出佔總收入的比例要比普通家庭高出很多；這是我們如何衡量貧困的方式。
- **系統性種族歧視**通常是由於政策、實踐及程序中隱藏的制度性偏見所導致的，這些偏見使特定的群體享有特權或處於劣勢。也可能是因為人們繼續按照以往的方式行事，卻未曾考慮這樣將對某些群體造成哪些不同的影響。

- **資歷**：移民的資歷和工作經驗經常被低估或貶低；41%的長期貧困（連續5 年處於LICO 標準以下）的移民擁有學位。
- **姓名**：多項研究表明，即使申請人具有同等學歷和經驗，僱主也會歧視名字「聽起來」像非洲、亞洲或穆斯林姓名的求職者。類似的偏見還可能基於求職者居住的社區。
- **警務**：僱主在聘用過程中使用警方記錄核查，會進一步將遭受警方過度執法的原住民、黑人和其他有色人種排除在勞動力市場之外。
- **歧視**：數項研究表明，勞動力市場歧視、較高的失業率、無保障／不穩定的就業以及較低的工資和收入，是造成生活在貧困中的被種族化家庭數量不斷增加的重要原因。



在工作中受傷的外來勞工通常會被送回原籍國，從而使他們無法獲得原籍國可能無法提供的所需治療，以及他們應得的補償金。

目前進行的工作

多倫多社區福利網絡（TCBN） 致力於為大多倫多地區尋求公正的族群以及由於歷史原因而處於劣勢的社區，在所有公共基礎設施項目中獲得就業和學徒機會。

www.communitybenefits.ca/
info@communitybenefits.ca

安省原住民友誼中心聯合會（Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres） 是一個作為文化樞紐的中心網絡，原住民社區成員可以在該等中心尋求就業與教育規劃的支援，並獲得關於家庭、健康、司法公正等方面的服務。

www.ofifc.org/ / ofifc@ofifc.org