

資料單 #1

介紹貧困的顏色——變革的顏色

“在安省，「按膚色劃分」的不平等和差異正在不斷擴大，導致了學習成果、健康狀況、就業機會、收入前景及人生機遇，終至人生結果的不平等。「貧困的顏色——變革的顏色」的成員堅信，只有透過通力合作才能為我們的共同利益作出必要的變革。”

「貧困的顏色——變革的顏色」（COP-COC）是一項由個人與組織構成的運動，致力於建立社區能力，以應對安省境內日益加劇的貧困種族化現象，以及因此加劇的被種族化社區（原住民和有色人種）的社會排斥和邊緣化現象。COP-COC 致力於規劃具體策略、開發工具、建立社區能力，讓個人、團體與組織都可以協同努力，解決安省和加拿大日益嚴峻的各種結構性種族不平等現象。

COP-COC 於2007年正式成立，在涉及和影響有色人種社區的問題上提高公眾的意識。並且讓公眾知道，在加拿大社會中實現種族平等的最佳做法，是與原住民群體全面團結合作。

在2007年9月，我們的網絡發起了非常成功的「貧困的顏色」運動，以凸顯安省日益加劇的貧困種族化現象。為了使個人和組織能夠更易獲取貧困種族化現象的資源，我們製作了此套全面的更新版資料單。

COP-COC 取得的成就

COP-COC 正在過去十年所取得的所有成就上踏向下一步——同時確保與「真相與和解委員會（TRC）」的94項行動號召完全吻合。

COP-COC 在諮詢過「聯合國消除種族歧視委員會」後，促成了「加拿大反種族歧視行動計劃（CAPAR）」，並已獲得加拿大政府的首肯。

COP-COC 推進了安省反種族歧視政府部門的成立，並協助起草了反種族歧視法案。

COP-COC 推進了將種族影響分析作為重要部分納入《國家減貧策略》和《國家住屋策略》。

COP-COC 協助共同創立了多倫多地區的「人人都有好工作」聯盟和「多倫多社區福利網絡」，攜手維持將省級《就業平等法》作為共同的倡議重點。

COP-COC 意識到，我們在New Credit 密西沙加、阿尼什納比、易洛魁、溫達特、梅蒂斯、克里以及休倫族原住民的傳統領土上營運。他們是這片土地上的原始民族，我們尊重並支持他們持續為正義、主權和全面的國家與國家間的關係而努力。

資料單概述

資料單1：介紹貧困的顏色——變革的顏色

資料單2：貧困種族化簡介

資料單3：教育和學習中存在的貧困種族化

有色人種和原住民學生在學校裡面對著歧視。他們經常被分配到較低水平的非學術課程中，而且容易被不公平地開除。貧困家庭的孩子上大學的機會是富足家庭孩子的一半。一些有色人種及原住民群體的高中畢業率非常低。

資料單4：健康和兒童福利中存在的貧困種族化

貧困讓人民面臨更大的健康不良風險。由於許多有色人種和原住民身陷貧困，他們面臨著壓力、不安全的工作環境、被污染的居住社區以及食物不足所造成的健康問題。許多人很難獲取適合自身文化的醫療保健、社會服務與其他所需的支援，並且在兒童保護個案方面多於人口比例。

資料單5：就業中存在的貧困種族化

有色人種及原住民社區比起其他人更容易失業。他們大量出現在低薪、不穩定及地位低下的職位中，其勞工權利未得到充分的保護。他們較少出現在專業職位中，且新移民的技能及資歷在加拿大也經常不被認可。

資料單6：收入和社會援助中存在的貧困種族化

有色人種及原住民社區的貧困增長速度比非種族化的群體快速。安省的社會援助在20世紀90年代被嚴重削減，最低工資令人民的生活水平遠低於貧困線。

資料單7：司法和警務中存在的貧困種族化

貧困和被種族化社區（包括原住民和有色人種）經常遭受警察的過度執法，原住民和有色人種的男女在監獄中不合比例地多。被種族化的男性尤其容易受到執法部門的暴力對待，包括在加拿大邊境出現的「種族定性」現象。

資料單8：移民和新移民安居中存在的貧困種族化

由於在過去數十年的加拿大移民特徵發生了重大變化，新移民的貧困率急劇上升，但關鍵的定居服務卻仍然面臨嚴重的撥款短缺。

資料單9：住屋和無家可歸問題中存在的貧困種族化

由於貧困、失業、社會支援項目經費削減以及住屋服務的短缺，有色人種及原住民社區的房屋短缺情況更嚴重，無家可歸者的人數更高。被種族化的人群還面臨房東的歧視性或嚴苛的要求。多倫多的大多數新移民都居住在不安全、不合格的房屋中。

資料單10：食物和飲用水保障中存在的貧困種族化

由於有色人種和原住民社區的貧困程度不合比例的偏高，因此他們不太可能為家人提供充足的健康又合胃口的食物，這使他們及孩子面臨更高的疾病和慢性病風險。社會補助和最低工資不足以讓他們負擔得起健康的飲食。